

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 37»**

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Результат
Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников				
1	Разработка и утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников	август 2022	заведующий	
2	Разработка и утверждение Программы наставничества	август 2022	заведующий	
3	Разработка и утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения наставничества педагогических работников	август 2022	заведующий	
4	Издание приказа «О внедрении системы наставничества педагогических работников»	сентябрь 2022	заведующий	
Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов				
5	Организация обучения педагогических работников (наставников), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	август-сентябрь 2022	куратор	
Внедрение системы наставничества педагогических работников				
6	Формирование базы наставляемых ДОУ	по мере появления молодого специалиста	куратор	
7	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых	в течение года	куратор	
8	Формирование базы наставников ДОУ	по мере появления молодого специалиста	куратор	
9	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	в течение года	куратор	
10	Информирование педагогического сообщества ДОУ о реализации Программы наставничества	До 30.04.2023	заведующий	
11	Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	по мере появления молодого специалиста	куратор, педагог-психолог	
12	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после			

	завершения групповой встречи			
13	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары			
14	Информирование участников о сложившихся парах (группах)	в течение 10 дней после появления в ДОУ наставляемого	заведующий	
15	Оформление соглашений о сотрудничестве между наставником и наставляемым	в течение 10 дней после прихода в ДОУ наставляемого	заведующий	
16	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары	в течение 10 дней после прихода в ДОУ наставляемого	куратор	
17	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения всех участников программы наставничества	в течение года	куратор	
Содействие распространению лучших практик наставничества				
18	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации, в социальных сетях, на муниципальном и региональном уровнях	в течение всего периода	куратор	
Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества				
19	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	по программе наставничества	куратор	
20	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества			
21	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	в течение года	куратор	
22	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества	май 2023	куратор	
23	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	май 2023	куратор	
24	Награждение лучших наставников и наставляемых	май 2023	заведующий	